



INFORMATIVA CANDIDATI AL LAVORO
ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE 2016/679
Regolamento generale sulla protezione dei dati

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

MASTER ITALIA S.p.A. Società Benefit a Socio Unico con sede Via Giorgio La Pira 19 - 30027 San Donà di Piave (VE), P.IVA 02591350273, in qualità di titolare del trattamento dei Dati Personali (di seguito, il "Titolare"), si impegna a proteggere la privacy degli utenti che inviano la propria candidatura tramite la pagina "Lavora con noi" del sito web [Atlantis Headwear](#) (di seguito, il "Sito Web") e a rispettare le leggi applicabili in materia di privacy e protezione dei dati nel contesto della selezione.

I candidati sono tenuti a fornire alcune informazioni personali (di seguito, "Dati Personali") al momento della candidatura per una posizione all'interno dell'azienda. La presente informativa ("Informativa") è stata redatta per informare l'utente sulle modalità di trattamento dei suoi Dati Personali da parte del Titolare nell'ambito dell'assunzione.

L'ambito di applicazione della presente Informativa è limitato alle attività di trattamento condotte dal Titolare a fini di assunzione e selezione del personale. Per ulteriori informazioni su come i tuoi Dati Personali possono essere trattati per scopi tecnici o di altro tipo durante l'accesso e la navigazione in questo Sito Web, ti preghiamo invece di fare riferimento alla nostra [Politica dei cookie](#).

Natura del conferimento dei dati

Il conferimento dei Dati Personali è necessario per il processo di candidatura. Il rifiuto di fornire tali dati impedisce al Titolare di valutare il profilo del candidato. Durante il reclutamento, il Titolare raccoglie i Dati Personali direttamente dall'utente o da altre fonti. Alcuni dati identificativi di base e dettagli di contatto sono essenziali e contrassegnati come obbligatori sul Sito Web e durante il processo di candidatura. Senza questi dati, la richiesta non sarà presa in considerazione.

a. Dati Personali raccolti direttamente dall'utente

Al momento della candidatura per una posizione, ti verrà chiesto di fornire alcuni Dati Personali, come, ad esempio:

- **Dati identificativi:** includono nome e cognome, data di nascita, nazionalità e/o paese di residenza, etc.
- **Dati di contatto:** includono l'indirizzo e-mail, il numero di telefono e/o l'indirizzo postale.

Quando ti candidi per una posizione e carichi documenti come il tuo CV o scrivi la tua lettera di presentazione potresti (inavvertitamente) condividere informazioni che non sono richieste da noi e che possono essere considerate sensibili ai sensi delle leggi applicabili sulla privacy e sulla protezione dei dati. I Dati Personali sensibili includono in genere informazioni relative alla salute, all'etnia, alle opinioni politiche, alle convinzioni religiose, all'appartenenza sindacale, all'orientamento sessuale o alla fedina penale. Il Titolare chiede all'utente di astenersi dal condividere Dati Personali sensibili nell'ambito della propria candidatura, a meno che non sia richiesto dalla legge. Se decidi volontariamente di condividere con noi Dati Personali sensibili, prenderemo in considerazione l'aver ottenuto il tuo consenso esplicito alla raccolta e al trattamento di tali dati durante la gestione della tua candidatura.

b. Dati Personali raccolti da altre fonti

Oltre alle informazioni fornite dall'utente, possiamo anche raccogliere e trattare Dati Personali pubblicamente disponibili da diverse fonti, come siti Web aziendali e incentrati sull'occupazione o piattaforme di social media (ad esempio, LinkedIn), ogni volta che ciò sia ritenuto rilevante per una posizione specifica.

Potremmo anche raccogliere informazioni da un'agenzia di reclutamento, da un consulente o da un sito web relativo all'occupazione con cui l'utente ha precedentemente condiviso i propri Dati Personali (ad esempio, Indeed) e che è autorizzato a divulgare ulteriormente tali Dati Personali. Questo è in genere il caso, ad esempio, quando hai incaricato un'agenzia di reclutamento di condividere il tuo CV con una o più aziende che potrebbero essere interessate al tuo profilo, tra cui il Titolare. Per assicurarci di ottenere legalmente tali informazioni, collaboriamo solo con partner di reclutamento affidabili che si sono impegnati a rispettare tutte le leggi applicabili in materia di privacy e protezione dei dati.

Finalità e base giuridica del trattamento

I Tuoi Dati Personali saranno trattati dal Titolare esclusivamente a fini di assunzione. In particolare, questi Dati Personali saranno utilizzati per comunicare con te in merito alla tua candidatura, per valutare la tua idoneità al lavoro e, se la tua candidatura viene accettata, per farti un'offerta o stipulare un contratto di lavoro o un accordo simile con te.

Quando raccogliamo i Dati Personali direttamente dall'utente, a seconda della natura dei Dati Personali e della fase del processo di assunzione, la base giuridica di tale trattamento è (i) durante la fase di preselezione, il nostro legittimo interesse a valutare l'idoneità dell'utente per una posizione, (ii) durante la fase di assunzione, la necessità di adottare misure per stipulare un contratto di lavoro o un accordo simile con l'utente, su richiesta dell'utente e/o (iii) per qualsiasi dato personale sensibile (non richiesto) che l'utente ha condiviso con noi, il consenso esplicito dell'utente.

Quando raccogliamo i Dati Personali dell'utente da altre fonti, la base giuridica è (i) il consenso dell'utente (tipicamente, quando l'utente ha acconsentito alla condivisione dei propri Dati Personali da parte di un'agenzia di reclutamento), (ii) il fatto che i Dati



Personali sono stati resi manifestamente pubblici dall'utente e/o (iii) il nostro legittimo interesse a verificare l'idoneità dell'utente per una posizione specifica sulla base di informazioni disponibili al pubblico (tipicamente, quando hai creato un profilo pubblico su una piattaforma di social media come LinkedIn).

Se il trattamento dei tuoi Dati Personali si basa sul tuo consenso, puoi revocare tale consenso in qualsiasi momento inviandoci un'e-mail all'indirizzo people@atlantisheadwear.com. Ciò non pregiudicherà la validità del resto della tua candidatura o la liceità del trattamento dei tuoi Dati Personali basato sul tuo consenso prima del suo ritiro.

Categorie di destinatari

Il Titolare ha a cuore la tua privacy e condividerà i tuoi Dati Personali solo con le persone necessarie per il processo di reclutamento (di seguito, i "**Destinatari**"). I tuoi Dati Personali saranno comunicati in particolare:

- agli specialisti delle risorse umane, agli amministratori dell'azienda, ai dirigenti, ai superiori o ai colleghi con cui l'utente potrebbe lavorare;
- Ai professionisti incaricati dall'azienda, quali consulente del lavoro, medico del lavoro, altri referenti incaricati ad erogare corsi sulla sicurezza sul lavoro.

Garantire la riservatezza dei tuoi Dati Personali è importante per noi. Questo è il motivo per cui i dipendenti autorizzati dal Titolare a trattare i Dati Personali dell'utente nell'ambito del reclutamento (ad esempio, specialisti delle risorse umane) sono soggetti a un obbligo di riservatezza

Oltre ai Destinatari menzionati, gli addetti dell'ufficio IT possono accedere ai dati dell'utente per finalità di sicurezza e manutenzione (ad esempio, backup, migrazione del server, manutenzione del software). Il Titolare rispetta tutte le leggi sulla protezione dei dati e non utilizzerà i Dati Personali per scopi non consentiti.

In casi eccezionali, il Titolare potrebbe essere obbligato per legge a comunicare i Dati Personali dell'utente a un ente o autorità pubblica, o in seguito a un ordine vincolante. Il Titolare fornirà i Dati Personali solo quando strettamente necessario per legge.

Periodo di conservazione dei dati

I Dati Personali dell'utente saranno conservati dal Titolare per un periodo massimo di 24 mesi dal momento in cui vengono inseriti nel Sito Web. Trascorso tale periodo, i Dati Personali saranno cancellati, fatta salva l'ulteriore conservazione per il tempo necessario alla definizione (comunque raggiunta) delle controversie eventualmente insorte.

In ogni caso, qualora l'utente desideri che i propri Dati Personali vengano cancellati prima della fine del periodo di conservazione applicabile, può formulare tale richiesta contattandoci all'indirizzo people@atlantisheadwear.com.

Trasferimento dati verso un Paese terzo e/o un'organizzazione internazionale

I Dati Personali non saranno oggetto di trasferimento né verso Paesi terzi non europei né verso organizzazioni internazionali.

Diritti degli interessati

L'utente ha diversi diritti in materia di protezione dei dati. L'utente può esercitare tali diritti in qualsiasi momento contattandoci per iscritto all'indirizzo people@atlantisheadwear.com. Tali diritti includono:

(i) il diritto di ottenere ulteriori informazioni o chiarimenti sul trattamento dei propri Dati Personali, (ii) il diritto di accedere e ottenere una copia dei propri Dati Personali, (iii) il diritto di richiedere la correzione dei propri Dati Personali se sono inesatti o incompleti, (iv) il diritto di opporsi al trattamento dei propri Dati Personali o di ottenere da noi la limitazione del trattamento, (v) il diritto alla portabilità dei dati, nonché (vi) il diritto di richiedere la cancellazione dei propri Dati Personali.

Per esercitare i propri diritti, l'utente può compilare il modulo disponibile al link <https://www.garanteprivacy.it/web/guest/home/docweb/-/docweb-display/docweb/1089924> e inviarlo via email al Titolare. L'utente ha anche il diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo competente in materia, Garante per la protezione dei Dati Personali (www.garanteprivacy.it).

Informazioni generali

Questa Informativa è stata aggiornata a settembre 2024. Il Titolare si riserva il diritto di modificarla periodicamente. Ti consigliamo di visitare regolarmente questa pagina per rimanere informato.

Presenza visione dell'informativa sopra riportata, acconsento al trattamento dei dati.



CANDIDATE PRIVACY NOTICE
pursuant to Article 13 of EU Regulation 2016/679
General Data Protection Regulation

INFORMATION ON THE PROCESSING OF PERSONAL DATA

MASTER ITALIA S.p.A. Società Benefit a Socio Unico, located at Via Giorgio La Pira 19 - 30027 San Donà di Piave (VE), VAT number 02591350273, as the data controller (hereinafter, the “**Controller**”), is committed to protecting the privacy of users who submit their application through the “Work with us” page of the [Atlantis Headwear](#) website (hereinafter, the “**Website**”) and to complying with applicable privacy and data protection laws in the context of recruitment.

Candidates are required to provide certain personal information (hereinafter, “**Personal Data**”) when applying for a position within the company. This notice (“**Notice**”) is intended to inform the user about how the Controller processes their Personal Data in the context of recruitment.

The scope of this Notice is limited to the processing activities carried out by the Controller for recruitment and selection purposes. For more information on how your Personal Data may be processed for technical or other purposes during access and navigation on this Website, please refer to our [Cookie Policy](#).

Nature of Data Provision

The provision of Personal Data is necessary for the application process. Refusal to provide such data prevents the Controller from evaluating the candidate’s profile. During recruitment, the Controller collects Personal Data directly from the user or from other sources. Some basic identification and contact details are essential and marked as mandatory on the Website and during the application process. Without these data, the request will not be considered.

a. Personal Data collected directly from the user

When applying for a position, you will be asked to provide certain Personal Data, such as:

- **Identification Data:** including name and surname, date of birth, nationality, and/or country of residence, etc.
- **Contact Data:** including email address, phone number, and/or postal address.

When you apply for a position and upload documents such as your CV or write your cover letter, you may (inadvertently) share information that is not required by us and that may be considered sensitive under applicable privacy and data protection laws. Sensitive Personal Data typically include information related to health, ethnicity, political opinions, religious beliefs, trade union membership, sexual orientation, or criminal record. The Controller asks the user to refrain from sharing sensitive Personal Data as part of their application unless required by law. If you voluntarily choose to share sensitive Personal Data with us, we will consider that you have given your explicit consent to the collection and processing of such data during the management of your application.

b. Personal Data collected from other sources

In addition to the information provided by the user, we may also collect and process publicly available Personal Data from various sources, such as corporate and employment-focused websites or social media platforms (e.g., LinkedIn), whenever deemed relevant for a specific position.

We may also collect information from a recruitment agency, consultant, or employment-related website with which the user has previously shared their Personal Data (e.g., Indeed) and which is authorized to further disclose such Personal Data. This is typically the case, for example, when you have instructed a recruitment agency to share your CV with one or more companies that may be interested in your profile, including the Controller. To ensure that we obtain such information legally, we only collaborate with trusted recruitment partners who have committed to complying with all applicable privacy and data protection laws.

Purpose and Legal Basis of Processing

Your Personal Data will be processed by the Controller exclusively for recruitment purposes. Specifically, these Personal Data will be used to communicate with you regarding your application, to assess your suitability for the job, and, if your application is accepted, to make you an offer or enter into an employment contract or similar agreement with you.

When we collect Personal Data directly from the user, depending on the nature of the Personal Data and the stage of the recruitment process, the legal basis for such processing is (i) during the pre-selection stage, our legitimate interest in assessing the user’s suitability for a position, (ii) during the recruitment stage, the necessity to take steps to enter into an employment contract or similar agreement with the user, at the user’s request, and/or (iii) for any sensitive Personal Data (not required) that the user has shared with us, the user’s explicit consent.

When we collect the user’s Personal Data from other sources, the legal basis is (i) the user’s consent (typically, when the user has consented to the sharing of their Personal Data by a recruitment agency), (ii) the fact that the Personal Data have been made manifestly public by the user, and/or (iii) our legitimate interest in verifying the user’s suitability for a specific position based on publicly available information (typically, when you have created a public profile on a social media platform such as LinkedIn).



If the processing of your Personal Data is based on your consent, you can withdraw such consent at any time by sending us an email at people@atlantisheadwear.com. This will not affect the validity of the rest of your application or the lawfulness of the processing of your Personal Data based on your consent before its withdrawal.

Categories of Recipients

The Controller cares about your privacy and will share your Personal Data only with the people necessary for the recruitment process (hereinafter, the “**Recipients**”). Your Personal Data will be communicated in particular:

- to human resources specialists, company administrators, managers, supervisors, or colleagues with whom the user may work;
- to professionals appointed by the company, such as labor consultants, occupational doctors, other contacts appointed to provide workplace safety courses.

Ensuring the confidentiality of your Personal Data is important to us. This is why employees authorized by the Controller to process the user’s Personal Data in the context of recruitment (e.g., human resources specialists) are subject to a confidentiality obligation. In addition to the mentioned Recipients, IT office staff may access the user’s data for security and maintenance purposes (e.g., backup, server migration, software maintenance). The Controller complies with all data protection laws and will not use Personal Data for unauthorized purposes.

In exceptional cases, the Controller may be required by law to disclose the user’s Personal Data to a public entity or authority, or following a binding order. The Controller will provide Personal Data only when strictly necessary by law.

Data Retention Period

The user’s Personal Data will be retained by the Controller for a maximum period of 24 months from the time they are entered on the Website. After this period, the Personal Data will be deleted, without prejudice to further retention for the time necessary to resolve any disputes that may have arisen.

In any case, if the user wishes their Personal Data to be deleted before the end of the applicable retention period, they can make such a request by contacting us at people@atlantisheadwear.com.

Data Transfer to a Third Country and/or an International Organization

Personal Data will not be transferred to non-European third countries or international organizations.

Data Subject Rights

The user has several data protection rights. The user can exercise these rights at any time by contacting us in writing at people@atlantisheadwear.com. These rights include: (i) the right to obtain further information or clarification on the processing of their Personal Data, (ii) the right to access and obtain a copy of their Personal Data, (iii) the right to request the correction of their Personal Data if they are inaccurate or incomplete, (iv) the right to object to the processing of their Personal Data or to obtain from us the restriction of processing, (v) the right to data portability, as well as (vi) the right to request the deletion of their Personal Data.

To exercise their rights, the user can fill out the form available at the link <https://www.garanteprivacy.it/web/guest/home/docweb/-/docweb-display/docweb/1089924> and send it via email to the Controller. The user also has the right to lodge a complaint with the competent supervisory authority, the Italian Data Protection Authority (www.garanteprivacy.it).

General Information

This Notice was updated in September 2024. The Controller reserves the right to modify it periodically. We recommend that you visit this page regularly to stay informed.

Having read the above Notice, I consent to the processing of my data.